



山西焦煤霍州煤电临汾宏大公司 多点发力 打好经营管理攻坚战

本报讯（记者 赵江芳 通讯员 朱文娟）为深入贯彻落实山西焦煤经营工作相关要求、霍州煤电2022年经济工作会精神，近日，临汾宏大公司召开了2022年经营工作会，瞄准2022年全年各项任务目标，从降本增收、止血堵漏、推进契约管理、为民解难题等方面持续发力，千方百计深挖内潜，全面提升经营管理水平。

抓牢抓实降本增收，探索经营新路径。该公司以“精益化”成本管控为抓手，多点发力降本挖潜。一是从系统管理上降本，要求各系统、各部门围绕“业绩考核、奖罚分明”，瞄准降本增效、提质增效目标，推动成本管控从事后核算向事前管控转变。二是从技术管理上降本，牢固树立“技术上挖潜是最大降本”的理念，全面优化源头工艺设计，精益组织生产过程，广泛应用新装备新技术新工艺新材料，最大程度巩固“节约点”，严控“支出点”，扩大“增效点”，形成依靠技术降本的领导优势。三是从堵塞漏洞上降本，牢固树立“过紧日子”的思想，盘活库存、修旧利废，把钱花在刀刃上，真正把企业效率效益提上去、把资产负债率降下来，切实把精益化成本管控落到实处。

多措并举止血堵漏，提升管理新能力。该公司按照山西焦煤和霍州煤电作业成本定额体系建设工作要求，以推进精益化管理带动创新、管理升级，构建符合自身发展需求的作业成本定额体系。以成本管控为重点，加快推进精益化管理，以信息化、作业成本法为手段，全面梳理、细化成本各环节作业流程和内容，完善成本管控模型，全面提升作业成本定额管理水平。采取“九降一提六加强”举措，充分发挥成本定额在预算、管控、分析、考核等方面的作用。

全面推进契约管理，健全考核新格局。该公司认真落实《集团公司2022年目标责任契约考评办法》，对全年各类经营指标，逐季、逐月进行分解，将契约目标贯穿到基层区队班组，做到人人头上有指标。通过划小核算单位，穿透式考核，构建起全员覆盖的新型经营管理考核体系。该公司坚持以价值为导向、以结果论英雄，针对当月未完成各项指标的基层单位，班子成员绩效工资不保底，员工绩效工资按80%保底发放；连续三个月未完成各项指标的单位，约谈主要负责人，并严格按照契约目标责任书进行考核兑现。通过严考核倒逼各项工作提升，确保圆满完成全年各项任务指标。

惠民为民解难题，打造经营稳定器。在保证正常生产经营的基础上，依法依规地增加员工收入，让大家的钱包更鼓、劲头更足，共享发展成果。一是紧扣“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的核心价值观，不断完善向奋斗者倾斜的收入分配机制，以工资奖励为杠杆，向实干者倾斜、向基层一线倾斜，真正让奋斗者、实干者得到实惠，既有“里”又有“面”。二是进一步与焦煤薪酬接轨，优化分配方案，逐步提高职工收入。三要想方设法按月为职工发放工资、缴纳社保，坚决做到不拖欠、不延期；2021年员工住房公积金人均增长了5500元/年，员工收入人均增收6132元/年，实实在在提升了员工的获得感和幸福感。



晋能控股煤业集团同忻矿 建立VR实训基地

本报讯（记者 赵江芳 通讯员 孙炎宾）晋能控股煤业集团同忻矿进一步推动技能人才培养模式创新，积极开拓新的思路和方法，结合信息化技术的快速发展，率先建成VR实训基地，打造实训基地特色品牌。近日，2022年第一批机掘、采煤、安全等实训班在VR实训基地开班。

为进一步提高全员培训效率，增强职工培训的现实感与体验感，该矿建设了专属VR实训基地，主要包含VR安全虚拟

展厅展示、自救器VR教学、VR综采展示、巷道VR逃生训练、井下开采工艺培训、井下电气设备培训、井下安全培训、从业人员岗位培训、特种作业安全培训考试装置及相关VR配套硬件系统等。VR实训系统以矿井井下实景为基础，通过三维模型重构真实还原了井上下场景，包括巷道断面、管线布置、设备运转、支护形式、采掘工艺以及采掘工作面、大巷、上山、井筒、工业广场、主副井、井底车场、风机房与

助力技能人才培养

大型硐室等局部场景，采用VR对采煤机、提升机、液压支架、刮板输送机、胶带输送机、乳化液泵站、组合开关、掘进机与架线电机车等矿井常用设备进行学习讲解培训，实现了从传统培训向人机交互的沉浸式教学培训的巨大转变，让技术人员身临其境。

相比于传统的技能培训，该矿VR技术能够将教学内容灵活、生动地呈现给员工，为实训基地注入新的活力。利用VR虚拟现实技术+实训操作相结

合的培训方式，解决了场地受限、实训场景单一、培训内容抽象等各类问题，提高了员工对实训课程的兴趣和参训积极性，同时也在一定程度上降低了技能人才培养所需的耗材、设备维护、更新等成本。

据悉，自同忻矿VR实训基地开展以来，在职业技能培训、职业技能竞赛、师资培训等方面为技能人才培养提供了多样化服务，举办了技能展示、技能人才交流等多项活动。

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司

防控再加码 抗疫不松动



防护服等防疫物资，为各单位发放酒精、消毒液等日常防疫用品，在发放过程中，提醒领取人员要专人管理、正常存放、科学使用、注意安全；公司员工定期进行全覆盖核酸检测，对单身公寓、办公室、电梯等进行全面消

毒，专门设置临时隔离室。

针对当前新冠病毒突变变异、感染途径增加、国内多地成为中度风险区域的实际，该公司每日将《危险区现列表》发送到疫情防控、党务工作等工作群内，在公寓、食堂等人员密集地发放宣传单，教育广

大员工群众做好个人防护，勤洗手、勤通风、少聚会、少出行，为个人、为家庭、为公司、为社会守好安全防线，常态化抓好疫情防控工作，以决战决胜的姿态打赢疫情防控阻击战，为公司安全稳定生产营造良好发展环境。

晋能控股煤业集团四老沟矿 实现首季“开门红”

作，并通过各种途径，加强员工思想教育，着力引导全体员工能够立足本职岗位，从自身做起，全身心投入到安全生产中去，积极形成“两线”发力，建设世界一流能源企业的共识。

突出重点，坚守“红线”。结合集团公司安全生产1、2、3号文件和安全生产三年专项整治行动计划的安排，该矿认真系统地分析矿井采掘机运通各个系统、各个运行环节的风险隐患，围绕“堵漏洞、补短

板、除隐患、防风险、守红线”的主题，坚持“安全谁抓都不过分，安全谁抓都不越位”的思想，通过“网格化”管理和“十七亲自”制度，充分发挥各级和管理人员的安全监管职责。

找准领域，突破关键。进入2022年后，围绕8104工作面即将停采与8116工作面的初采，针对地质条件复杂、季节变化带来的顶板周期来压频繁等生产难度大的不利因素，全方位打好顶板管理攻坚战、“一通

三防”攻坚战，积极布局近期和长期生产衔接规划，对标兄弟矿井的先进经验，强化掘进队伍的生产组织，创新顶板支护方式和巷道成形管理，开展快速掘进竞赛，着力提升单进水平和有效进尺量。

依托项目，加强环保。该矿认真贯彻“两山”理念，把矸石山综合治理及生态恢复项目建设这一集团公司2022年的重点项目作为头等大事，协同云冈区政府相关部门，科学制定了羊涧沟新的矸石排放点建设规划和西窑沟旧排矸点的集中生态恢复规划，指定专人负责，列出任务时间表，以积极负责的态度，努力把生态文明建设的目标变成保护蓝天白云的实践。