



山西焦煤霍州煤电万杰煤业有限公司

严格落实矿长小分队工作制度

本报讯（记者 张敬 通讯员 张新武）近日，全国安全生产电视电话会议部署了进一步强化安全生产责任落实、坚决防范遏制重特大事故的15条措施，山西焦煤霍州煤电万杰煤业有限公司全面落实安全生产

标准化措施，针对近期煤矿事故有所抬头的严峻形势，举一反三，严格落实矿长小分队工作制度规定，突出“动态”和“四点班、零点班”检查两个特点，坚持对综采、掘进重点作业地区及运输沿线的监督检查，

该制度实施以来共查出安全隐患问题12条，全部现场解决，确保了安全生产工作常态稳控。同时组织开展了井上下隐患自查自纠，始终把防控重大风险、遏制重特大事故作为重中之重，对照风险研判和问题评估，摸

清抓准“采、掘、机、运、通”各单位风险隐患和动态标准化达标工作要素，找准“黑天鹅”“灰犀牛”等重大风险方面研判，狠抓措施落实到位，确保各项措施取得实效，为企业高质量发展打下坚实的基础。

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司

扎实开展2022年机电检修工作



检修过程中出现的新问题，切实做到检修严谨，措施得力，效果明显。

检修措施到位。严格落实检修现场安全管理、设备检修规范及各类设备安全防护措施、技术标准和工艺要求，严把检

修质量关，按照“集中力量、先难后易、突出重点、循序渐进”的原则，对检修工作统一安排，集中力量先行完成重点部位、重要设备的检修工作，着力解决好装置运行中关键设备出现的问题。采取“检修一

项，验收一项”的工作方式，确保检修质量全面过硬。保证检修工作“安全、科学、文明、高效、节约”进行。

图为4月16日下午麻煤公司更换主立井2号提升机天轮。（刘明珍）

晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司

注重政治引领 强化党建融入

本报讯（记者 赵江芳 通讯员 刘建军 王涛 闫建国）当前，在煤炭行业遭遇千载难逢的机遇和挑战“窗口期”，晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司作为集团的主力矿井之一，担负的使命尤为艰巨。该公司新一届领导班子紧扣企业全方位高质量发展目标，以党建引领和观念提升为切入点，拧紧干部作风“弦”，明确责任落实，紧抓现场管控，强化监督检查，提升领导干部的执行力和凝聚力，科学组织，全面发力，全力保产，不断巩固基础、补齐短板、抓好落实，提升矿井档次，打好“采掘、防尘、盘区”三个会战、抓实创新工作，加强环境治理，持续巩固国家一级标准化矿井成果，跨过“绊脚石”，战胜“拦路虎”，爬坡过坎拿下了一个个艰巨的生产任务，成为集团公司矿井管理的模范、攻坚克难的先锋、安全生产的标杆，为煤业公司实现全方位高质量全面发展、全

面进步、全面过硬行稳致远汇聚了强劲动力。

晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司严格执行党委“第一议题”制度，充分利用党委理论学习中心组学习、基层党支部“三会一课”、3+X主题党日、周二五领导干部下基层宣讲等形式，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于安全生产的重要指示精神、习近平总书记视察山西系列重要讲话、抓实国有企业党建工作重要指示讲话精神，组织开展多种形式的学习、宣讲活动，按时召开领导班子和基层党支部民主生活会，民主评议党员，组织召开党支部书记抓基层党建述职评议会等组织生活，做到逢会必讲思想政治工作、逢会必讲党风廉政建设、逢会必讲安全生产工作“三必讲”，引导广大干部员工明理、增信、崇德、力行，从百年党史中汲取前行的力量，用习近平新时代中国特色社会主义思想

武装头脑指导实践，不断提高政治站位，坚定广大党员干部的理想信念。

该公司党委紧紧抓牢党建融合的“牛鼻子”，重新修订完善了《公司章程》《煤业公司党委会议事规则》《三重一大议事规则程序》《党委前置讨论经营方案》，坚决执行党委会议事制度、集体决议、分头督办制度，进一步明确了党委会在法人治理结构中的地位和作用。同基层单位签订了《党风廉政建设责任书》，明确了基层党组织和党员干部一人一事的任务清单与责任清单。制定完善煤业公司《党建“六个引领”考评管理制度》新模式各项部署，紧密结合本公司安全生产与和谐稳定实际，强化党建融合，修订完善党建考核内容、形式，在党委层面落实“三定、九管、一考核”、党支部层面“标准化建设+特色亮点+六包六保”、党员层面“一包三、六联保”的要求，严格“党政同责、一岗双责”，坚持思想同心、

行动同步、责任同担。同时，该公司在安全生产和经营管理的融合中，牢牢把握好考核评价“指挥棒”，同基层党支部签订《党建工作目标责任书》《基层年度契约化管理责任书》，推行“三挂钩”制度，注重考核结果的应用，即：与单位工资挂钩、与党员的工资挂钩、与支部书记、区队长的工资挂钩。其次，在基层设立“党员责任区”“党员先锋岗”，成立“党员攻关小组”，组建党员技术攻关志愿服务队，立足安全生产扩大服务范围，充分发挥基层党员的示范引领作用，激发广大党员干部坚决做到守土有责、守土负责、守土尽责。真正实现了“软”指标变“硬”任务，成为亮点和品牌，发挥了引领示范作用，彰显了一切工作到支部的鲜明导向。涌现出了山西省“五一”劳动奖章、全国技能大赛一等奖曹建、全国技能大赛二等奖刘虎山，大同市劳动模范、集团公司特别劳动模范奖赵江等一大批先锋模范，充分调动起党员干部在安全生产、经营管理、技术创新等不同领域的示范引领作用。

山西焦煤霍州煤电虎峰煤业公司

开展拒绝酒驾醉驾承诺活动

本报讯(记者 张敬 通讯员 张坚)为强化警示教育，严明纪律要求，切实增强纪律意识和守法意识，坚决遏制酒驾醉驾违纪违法行，引导党员干部和全体职工严格遵守《中华人民共和国道路交通安全法》以及其他道路交通相关法律法规。

近日，山西焦煤霍州煤电虎峰煤业公司开展“拒绝酒驾醉驾承诺活动”。通过发放“酒驾醉驾危害告知书”和签订“拒绝酒驾醉驾承诺书”，让广大党员干部职工深刻认识到酒驾醉驾的危害，严守“开车不喝酒、喝酒不开车”的行为底线，做到不踩“红线”，不碰“高压线”，坚决杜绝酒驾醉驾违法行为，牢固树立“以人为本，安全第一”观念，严格遵守《中华人民共和国道路交通安全法》，营造安全、文明、有序的道路交通环境。

晋能控股煤业集团四老沟矿

“三个找准”强化员工思想引领 凝聚高质量发展合力

本报讯（记者 赵江芳 通讯员 康建国 吴涛）今年以来，晋能控股煤业集团四老沟矿，围绕促进企业高质量发展的目标，找准舆论重点和员工关注的热点，坚持“三个找准”，不断强化宣传思想工作，让正能量、主旋律的声音占领意识形态阵地，为企业高质量发展营造了浓厚的氛围，该矿被集团公司评为宣传思想工作先进单位、舆情管理工作先进单位。

找准目标定位，狠抓形势任务教育。该矿坚持党史学习教育的好传统，通过党委中心组学习和“三会一课”，认真组织各级党员干部学习《习近平法治思想学习纲要》，学习习近平总书记系列讲话精神。矿领导班子成员深入基层带头讲安全、讲形势、宣讲习近平总书记视察山西重要讲话重要指示和党的十九届六中全会精神。同时，结合实际，找准矿党政工作重点，做好安全管理和疫情防控的各种举措的宣传，消除员工群众的疑惑，引导员工群众与企业同心同德，全身心地投入到安全生产之中。

找准工作重点，持续跟进舆论引导。对内坚持“三必讲”，及时对员工思想状况的动态进行调查了解、分析研判，针对员工实际情况，及时精准动态制定员工思想教育要点，通过各种载体做好思想工作，前置一人一事的心理疏导和人文关怀，确保积极健康向上的思想成为员工的主流，积极引导员工群众把思想统一到集团公司和矿党政的工作部署上来，为企业高质量发展凝聚强大合力。

找准时间节点，强化新闻宣传。围绕矿一届二次职代会确定的目标和“首季开门红”，以党的建设、安全生产、民生改善、环境建设为重点，坚持一月一主题，落实《对外新闻报道考核办法》，按月下发新闻计划任务书，高质量讲好身边的故事，提升对外形象，一季度在省级媒体发稿16篇（条），在集团公司各类媒体发稿100篇（条）。此外，通过制作动漫、公众号转发大屏播放等途径，教育引导员工群众，厉行勤俭节约，反对餐饮浪费以及特殊时期疫情防控的宣传，先后制作各类动漫视频4部，公众号刊发、转发各类宣传内容60余条，为实现首季“开门红”营造了良好的舆论氛围。