

晋西工业集团

以实干担当开启新征程展现新作为



本报讯(记者 黄晶 苏姗 通讯员 王丽红)这个春天,晋西工业集团开足马力抓生产,持之以恒强管理、全力以赴塑形象。晋西集团广大干部职工保持“进”的态势,积蓄“强”的动能,紧紧围绕晋西年度工作会和党建会部署安排,在实干担当中开启新征程、展现新作为。

防务装备研究院。近期,防务装备研究院承担着某重大预研项目关键系统设计工作。面对时间节点紧、工作难度大的情况,项目组接到任务便全身心投入到设计工作中,不断对方案进行有限元计算,最终顺利完成了适用于该产品的系统方案设

计及图纸转化工作。该方案的成功制定,为飞行考核试验圆满成功奠定了基础。

防务装备事业部精密机加分厂。为确保所承担的各项生产任务按时完成,防务装备事业部精密机加分厂科学制定每周关注产品生产清单并对完成情况进行分析,在确保常规产品生产进度的同时,积极组织科研产品生产,在生产前开展“四新”产品安全评估,采取有效的安全防护措施,并对生产人员进行专门的安全生产教育和培训。目前,分厂多种常规、科研产品零部件已完成交验,各项生产均按计划稳步向前推进。

江阳公司八分厂。复工复产

以来,江阳公司八分厂围绕生产难点和重点产品任务,坚持“安全、质量、进度、保障”四位一体的生产组织原则,统筹谋划、拓宽思路,科学合理安排月生产任务,分解制定每周生产滚动计划,并坚持开展工艺纪律周检查,保证生产的连续性、稳定性和高效性。

利民公司机械加工分厂。近日,利民公司为机械加工分厂引进了一台智能刀具管理柜,该设备具备无人化、自动化刀具领取功能,领还清晰,统计明确,管理员只需定期检查并做好及时补充即可。该设备自投入使用两个多月以来,收效明显,不仅方便生产,节约时间,且降低了管理成本,提升了分厂刀具管理水平。

晋西春雷公司。为更好更快地完成粗化标准制定,晋西春雷公司科技部技术人员多次组织召开技术交流会议,制定粗化试验的实施方案,对试验样品的规格等进行交流和确定。为达到最佳的表面粗化效果,试验过程中,技术人员进行多次尝试,实时记录数据变化并完成试验结果分析,获得了最佳粗化效果的试验参数。

晋西车轴锻造分公司。近

期,晋西车轴锻造分公司承担着第一批游动杠杆的生产任务,跟以往情况不同,该产品一端需要折一定角度,职工们认真研究工艺,制作专用工具用于后续的压型和切边,满足了工艺要求,保证了产品质量。

利民公司总装分厂。近期,利民公司总装分厂承担着某产品20套的焊接任务,面对交验时间紧的形势,分厂统筹安排,对人员进行调整,实行倒班生产,确保生产进度。该产品属于铝质材质,焊接技术难度大、要求高。分厂党员郭建斌主动承担了此次焊接任务,大家精细操作,在规定时间内完成焊接,保证了产品质量。目前,该任务正稳步推进。

晋西运输公司。近日,晋西运输公司经营计划部承揽了晋西车轴专用分公司污水处理设备的公路运输业务,该设备属于大型超限设备。发运前,业务员根据设备的具体情况,以及运输相关规定,查询符合运输条件的车辆,并与专用分公司技术人员进行了深入的沟通研讨,最终制定出可行性运输方案和运输安全协议,确保了此次超限运输作业成功完成。

长治市人社局局长徐晨星一行赴山西红马甲集团考察工作



本报讯(记者 张敏)4月17日,长治市人社局局长徐晨星一行前往山西红马甲集团调研考察,对家政行业的发展现状、前景展望以及集团的运营情况进行了广泛深入的了解。

在调研过程中,一行人先后参观了红马甲集团的服务大厅、荣誉室、标准化办公室和各类技能实操室,并详细了解了集团的服务流程、服务范围、员工口碑以及集团在线上家政领域的创新发展等情况。徐晨星对集团的服务质量和企业文化给予了高度评价,并就集团“晋家好优选”和“96305”的运行情况与集团负责人进行了深入交流。

多年来,红马甲集团与长治市人社局建立了很好的战略合作关系,双方深入贯彻落实省委省政府“人人持证,技能社会”工作部署,利用家政服务企业优势,共同打造“太行家政”品牌。

徐晨星指出,家政服务行业具有巨大的发展潜力。近年来长治市依托“太行家政”品牌,帮助越来越多的剩余劳动力走出家庭、走出大山、走向富裕,有效助推长治市巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接。

在标准化办公室,徐晨星强调,家政行业要加强自律,制定更加严格的行业规范,不断提升家政服务业规范化、职业化建设水平,提高企业信誉度和服务质量,为家政服务行业的健康发展提供良好的发展环境和机遇。

双方一致表示,要在党的二十大会议精神指引下,持续加强深度合作,把“太行家政”品牌建设好、发展好、维护好,带动更多的老区人创业就业,走上技能致富的道路。

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司救护中队开展急救技能知识培训



为进一步加强公司员工的急救相关知识,提高员工应对突发事件和意外伤害的自救与互救能力,晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司救护中队组织员工开展了急救技能知识培训及实操演练。

培训采取理论讲解、视频观看示范操作、互动实战演练等形式,对学习急救知识的必要性、急救的要领及注意事项等进行了详细讲解。深入解析了心肺复苏、人工呼吸的实施流程和操作要领,并让员工进行了实操演练。大家积极参与,踊跃进行模拟演练、互动答疑,培训气氛十分活跃。

大家表示,此次培训课开展得很及时,很实用。通过培训不仅学习到了急救的基本知识,增强了爱惜生命、关爱同事的意识,加深了对突发意外急救知识的认识,提高了自救、互救能力,提升了救助他人、奉献爱心的责任感,同时为公司安全生产起到了积极的推动作用,取得了良好的培训效果。(刘明珍)

本报讯(记者 赵江芳 通讯员 陈永兴 刘芳)近日,省属企业文明办对申报2021-2022年度省属企业文明单位(标兵)、文明家庭、先进个人进行网上公示,晋能控股集团大同机电装备公司中央机厂再次入围“省级文明单位标兵”行列。此前,该厂已连续九届荣获山西省文明单位标兵荣誉,连续十一届荣获省属企业文明单位标兵荣誉。2020年11月,顺利通过了“全国文明单位”的实地复查验收,确认继续保留“全国文明单位”荣誉称号。

强化思想建设,坚持精神引领。该厂党委充分发挥把方向、管大局、保落实的作用,引导干部职工通过政治理论学习增强政治判断力、政治领悟力和政治执行力。他们把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,制定了具体贯彻学习方案;构建了三级政治理论学习体系,严格执行党委理论学习中心组集中学习、第一议题、领导班子民主生活会、党支部一课三会等制度。其中,党委理论学习中心组全年集中学习42次,及时学习贯彻党中央、省委、晋能控股集团、大

晋能控股集团大同机电装备有限公司中央机厂再次入围“省级文明单位标兵”行列

同机电装备公司党委各项决策部署及指示精神,开展了习近平总书记系列重要讲话精神研讨活动,进一步提升了班子成员的思想政治水平和决策水平。

完善机制建设,深化创建活动。该厂坚持企业文化建设、精神文明建设和企业高质量发展“多点融合、相互促进”,始终把精神文明建设贯穿于生产经营、企业管理、服务员工等各个方面,逐步完善了精神文明建设工作领导机制、保障机制、推进机制和激励机制。进一步强化了“文明和谐单位”月度百分工资含量一减一考核办法,做到有奖有罚,奖罚分明;有针对性地开展了道德建设“六个一”系列活动,组建了爱心服务队、攻关创新队等6支精神文明建设特色小分队;持续开展“传承家教家风、弘扬家庭美德”等主题活动,在全厂营造出传承好家风的浓厚氛围。

发挥典型引领,弘扬新风正气。该厂不断大力加强道德典型选树,全厂先后涌现出“中国好人榜”孝老爱亲典型孔晓萍、“全国五一劳动奖章”获得者陈义洲、集团公司精神文明建设“十佳”下料编程组等先进道德典型。2020年6月,武文霞、梁斌家庭被集团公司评为文明家庭标兵。2021年,液压装配车间员工陈义洲被省国资委评为“国企楷模”第三届道德模范,晋能控股集团制造集团榜样人物。一个个鲜活的典型事例形成了有力有形的“标杆”,释放出人人争先、个个竞进的“蝴蝶效应”。

汇聚各方合力,营造和谐氛围。该厂严格执行“三重一大”决策制度,2022年共召开党委(扩大)会议24次,研究议定企业重大事项80余项;不断深化党建考核制度,认真实行“六包六保”“六联保”党支部和党员考核体

系,切实把党的政治优势转化为企业发展优势,实现党建工作与生产经营等工作的深度融合;围绕重点工作,在经济网、《山西科技报》《大同日报》《晋能控股日报》等主流媒体发稿216篇,企业形象和知名度得到进一步提升;强化党员干部法律法规教育学习,开展了一系列廉洁教育警示活动。坚定不移深入推进“全面建设清廉国企”等工作要求,开展了中央“八项规定”精神落实和纠正“四风”问题专项检查;扎实做好新冠病毒疫情防控工作,坚持内防传染,外防输入,圆满完成了疫情防控各阶段任务;不断深化民主管理,加大厂务公开力度,切实维护了员工群众的民主权益;持续推进“平安机厂”工程,积极开展扶贫帮困“送温暖”活动,全年为困难员工发放慰问金共计61.75万元,增强了员工企业归属感。



每一位献血者都是英雄

感谢您! 挽救我的生命!

山西省血液中心 太原市血液中心